

Réunion des Délégués du Personnel

Service ISO Toulouse

11 septembre 2017

COLLEGE UNIQUE			
TITULAIRES	PRESENT	SUPPLEANTS	PRESENT
François LINANT	X	François DASSANCE	X
Sébastien ANNEREAU	X	Cyril PROCH	X

Présents direction :

Rodolphe FAVREL
Stéphanie GIRAUD

Retour sur les réponses précédentes :

1. Où en est la révision de l'intranet TCS Toulouse (CR de juillet)?

Réponse : Ce projet n'a pas avancé pour le moment.

2. La direction de TCS a-t-elle statué sur l'obtention de places en crèches ? Y a-t-il une possibilité de discussion avec TS (nous sommes sur le même site) pour faire du partage de places (CR de février) ?

Réponse : La direction ne souhaite pas s'engager dans cette démarche pour le moment.

3. Où en est l'expertise des ailettes tombées du bâtiment ? Une action est-elle prévue ? La fenêtre cassée à notre étage sera-t-elle bientôt réparée ?

Réponse : Le dossier est toujours en cours. Concernant la fenêtre une solution temporaire est recherchée en lien avec Thales immobilier.

Questions du mois de septembre 2017 :

4. Suite au départ de Rémy Daudigny (directeur du CESTI), une nouvelle organisation doit être présentée d'ici fin septembre. Une date a-t-elle été retenue ?

Réponse : Une réunion d'information sera réalisée le 15 septembre au cours de laquelle nous communiquerons sur la nouvelle organisation.

5. Des mouvements de collaborateurs ont été expliqués par mail, à l'inverse d'autres mouvements n'ont pas été communiqués. Pourrions-nous avoir une communication systématique pour les départs de salariés ?

Réponse : Une communication systématique est réalisée afin d'informer les équipes des départs. Cette communication est réalisée à posteriori. Les derniers départs ayant eu lieu début septembre, la communication n'avait pas encore été faite à la date de la réunion.

6. Un salarié était en année sabbatique depuis 2016, il était censé revenir chez Thales en juillet. Aujourd'hui, il n'est pas là et n'apparaît plus dans les effectifs. Qu'en est-il ?

Réponse : Les situations individuelles n'ont pas vocation à être développées en réunion des délégués du personnel.

7. Suite au processus d'adaptation des ressources aux charges de la GPEC, 2 évaluateurs sécurité ont été mutés à Gennevilliers en détachement chez TAS. Hors, 2 postes d'évaluateur sécurité ont été ouverts et pourvus cet été. Le départ de ces évaluateurs ne pouvait-il pas être évité ?

Réponse : La direction d'ISO accompagne les mobilités volontaires lorsque les collaborateurs en émettent leur souhait. A ce titre, il n'est pas question d'éviter une mobilité volontaire d'un collaborateur qui souhaite bouger.

8. Il y a eu beaucoup de mouvements depuis juin, pouvons-nous avoir un statut sur les effectifs et un récapitulatif des mouvements (départs/arrivées) qui ont eu lieu ?

Réponse : L'organisation sera présentée le 15/09.

9. Le départ du responsable HSE pour TCS sur Pastel n'a pas été annoncé, et aucun remplaçant n'a été officiellement nommé. A qui devons-nous remonter les éventuels problèmes que nous pourrions rencontrer ?

Réponse : Dans l'attente de la formalisation du remplacement de Gilles Beauvils, nous invitons les collaborateurs à s'adresser à Sophie Laborde.

10. Concernant les différents postes qui sont ouverts chez ISO, ont-ils été tous pourvus ? Pouvons-nous avoir un statut ? Un nouveau poste de commercial pour la partie sécurité a-t-il été ouvert ? Suite aux différents départs dans l'équipe composants, des ouvertures de postes sont-elles prévues ?

Réponse : 3 postes d'évaluateurs sécurité ont été pourvus.

Deux postes de technico-commercial ont été ouverts. Un pour la partie composant, et un autre pour la partie sécurité. Le remplacement du poste du commercial sur la partie composant électronique est prioritaire. Le second poste a été ouvert à titre prospectif.

Pour l'équipe composants électroniques la sous-traitance sera privilégiée dans un premier temps.

11. La direction avait annoncé en Juin la priorisation des groupes de travail au deuxième semestre de cette année. Malgré un budget alloué et une volonté forte des participants de faire avancer ces groupes, peu de temps est alloué au planning à ces activités, les projets restant visiblement très prioritaires. Les objectifs de ces groupes qui portent la transformation d'ISO sont-ils revus à la baisse ?

Réponse : Les travaux à mener par les groupes de travail mis en place restent une priorité. Nous avons mis en place un budget et nous souhaitons les mener à bien. La charge induite dans nos projets nous ont conduit à prendre du retard. Dorénavant nous organiserons ces travaux, en mode projet afin de les intégrer au plan de charge.

12. Quand aura lieu l'inauguration du site Pastel ? Cela aura-t-il un impact sur les salariés ?

Réponse : Le site PASTEL sera inauguré le 17 octobre. Cet évènement ne devrait pas avoir d'impact pour les collaborateurs car les invités ne rentreront pas dans les zones de travail.

13. Le pré-bilan de la politique salariale pour l'établissement qui nous concerne est-il disponible, peut-il nous être communiqué?

Réponse : Le pré bilan est présenté en séance.

14. GPEC. Point sur la GPEC. GPEC

Réponse : Le dispositif GPEC mis en place au sein d'ISO est clôturé.

15. ECO. Point économique (PC, CA, taux de staffing...).

Réponse : Les données seront consolidées fin septembre.